

ISONTINA AMBIENTE S.R.L. – IS.A. S.R.L.
con sede in Via Brigata Pavia 140 a Gorizia

AVVISO DI SELEZIONE DI N° 3 (TRE) OPERAI
LIVELLO II B CCNL UTILITALIA – SETTORE AMBIENTE

ISONTINA AMBIENTE S.R.L. IN BREVE IS.A. S.R.L.
RENDE NOTO

che è indetta una procedura di selezione, mediante avviso pubblicato sul proprio sito aziendale (www.isontinambiente.it) nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, per l’assunzione con contratto **a tempo pieno e indeterminato**, del seguente personale:

Numero 3 (Tre) OPERAI
ADDETTI ALL’ATTIVITA’ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA RIFIUTI CON AUSILIO DI VEICOLI
Livello II B Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio - CCNL UTILITALIA – Settore Ambiente

Contratto applicato	Contratto a tempo pieno e indeterminato CCNL Utilitalia – Settore Ambiente
Inquadramento	Livello 2B con attribuzione del profilo professionale di “Operaio”
Sede di lavoro	Gorizia sede legale della Società in Brigata Pavia, 140 e sul territorio di tutti i Comuni gestiti da Isontina Ambiente
Orario di lavoro	38 ore settimanali con possibilità di articolazione, in base alle esigenze, su cinque, sei o sette giorni a settimana
Mansioni	<p>Il candidato prescelto dovrà occuparsi, sotto la supervisione del Coordinatore dell’Area Raccolte, in aggiunta a quanto previsto dalla declaratoria contrattuale, principalmente delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Conduzione dei mezzi operativi per i quali è previsto il possesso della patente di categoria B✓ Servizi di pronto intervento che prevedono la raccolta di rifiuti abbandonati sul territorio o di rifiuti ingombranti✓ Svuotamento cestini stradali con l’ausilio di veicoli coerenti con la mansione✓ Servizi di raccolta rifiuti anche con modalità porta a porta e con l’ausilio di veicoli coerenti con la mansione✓ Attività di raccolta rifiuti manuale e/o meccanizzata al servizio di autocompattatori✓ Eventuali servizi integrativi di raccolta rifiuti in forma differenziata e non, in modalità porta a porta o cassonetti stradali, nei Comuni del territorio in qualità di operatore unico, ovvero in concorso con altro operatore, anche se propri della mansione di raccoglitore✓ Effettuazione di eventuali servizi di spazzamento o di cleaning urbano anche se propri della mansione di addetto ai servizi di igiene ambientale✓ Attività di consegna contenitori presso gli utenti✓ Attività di accettazione utenti e presidio presso i centri di raccolta comunali
Requisiti minimi di accesso	<p>Alla selezione, di cui al presente avviso, sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti di seguito indicati:</p> <ol style="list-style-type: none">1. essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati Membri dell’Unione Europea ovvero essere titolare di regolare permesso a svolgere attività lavorativa subordinata in Italia2. età non inferiore ai 18 anni3. patente di guida di categoria B4. essere in possesso del seguente Titolo di Studio: Scuola dell’Obbligo (diploma di scuola secondaria di primo grado – licenza media)

	5. non essere stati destituiti o dispensati da altre aziende, pubbliche o private, per motivi disciplinari o per giusta causa																
Prova preselettiva	In caso di ricevimento di un numero di domande di partecipazione superiore a 20, i candidati in possesso dei requisiti minimi di accesso saranno sottoposti ad una prova scritta preselettiva consistente in un test attitudinale con domande attinenti con il profilo ricercato, a risposta chiusa. I candidati che avranno risposto correttamente all'80% delle domande accederanno alla fase successiva della selezione.																
Titoli di preferenza per la preselezione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ulteriore esperienza professionale nelle attività sopra declinate presso aziende pubbliche o private del settore ambientale 2. Possesso di patente di categoria superiore alla B 3. Possesso di ulteriori abilitazioni/titoli 																
Valutazione dei titoli di preferenza, della prova pratica e del colloquio orale	<table> <tr> <th>Oggetto di valutazione</th><th>Punteggio massimo attribuibile</th></tr> <tr> <td>1. Esperienza professionale nelle attività sopra declinate presso aziende pubbliche o private del settore ambientale (2 punto/anno fino ad un max di 10 punti)</td><td>10</td></tr> <tr> <td>2. Possesso di Diploma di Maturità Tecnica</td><td>2</td></tr> <tr> <td>3. Possesso di patente di categoria superiore alla B</td><td>3</td></tr> <tr> <td>4. Possesso di ulteriori abilitazioni/titoli</td><td>15</td></tr> <tr> <td>5. Prova pratica</td><td>30</td></tr> <tr> <td>6. Colloquio orale</td><td><u>40</u></td></tr> <tr> <td>TOTALE</td><td>100</td></tr> </table>	Oggetto di valutazione	Punteggio massimo attribuibile	1. Esperienza professionale nelle attività sopra declinate presso aziende pubbliche o private del settore ambientale (2 punto/anno fino ad un max di 10 punti)	10	2. Possesso di Diploma di Maturità Tecnica	2	3. Possesso di patente di categoria superiore alla B	3	4. Possesso di ulteriori abilitazioni/titoli	15	5. Prova pratica	30	6. Colloquio orale	<u>40</u>	TOTALE	100
Oggetto di valutazione	Punteggio massimo attribuibile																
1. Esperienza professionale nelle attività sopra declinate presso aziende pubbliche o private del settore ambientale (2 punto/anno fino ad un max di 10 punti)	10																
2. Possesso di Diploma di Maturità Tecnica	2																
3. Possesso di patente di categoria superiore alla B	3																
4. Possesso di ulteriori abilitazioni/titoli	15																
5. Prova pratica	30																
6. Colloquio orale	<u>40</u>																
TOTALE	100																
Requisiti ulteriori valutati positivamente	La valutazione dei requisiti ulteriori sarà a discrezione della Commissione esaminatrice.																
Trattamento economico iniziale	Come previsto dal CCNL Utilitalia – Settore Ambiente Livello 2B.																
Modalità di selezione	<p>Isontina Ambiente s.r.l. nominerà una Commissione esaminatrice composta da almeno tre soggetti scelti tra i dipendenti della società e/o membri esterni alla stessa.</p> <p>Almeno un terzo dei posti di componente della commissione sarà riservato a membri di diverso sesso.</p> <p>La selezione seguirà le seguenti fasi ai sensi dell'art. 15 del regolamento adottato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>ammissione</u> all'eventuale prova scritta preselettiva dei candidati in possesso dei requisiti minimi di accesso, se i partecipanti risultano superiori a 20; 2. <u>prova scritta preselettiva</u> composta da domande di cultura generale e/o attinenti al profilo ricercato, a risposta chiusa 3. <u>prova pratica</u> che verterà sulla verifica delle competenze – superata con 18/30 <ul style="list-style-type: none"> - guida di automezzi utilizzati per lo svolgimento del servizio oggetto di mansione per i quali è prevista la patente B; - simulazione di un servizio di spazzamento manuale con utilizzo di attrezzature specifiche (soffiatori, scope, ecc.); - conduzione di attrezzature manuali per lo svolgimento dei servizi di cleaning urbano. 4. <u>Colloquio orale</u> volto ad approfondire e valutare le competenze del candidato sulle materie d'esame e il profilo attitudinale alla mansione che andrà a svolgere – superata con 24/40 																

	<p>5. <u>Definizione della graduatoria finale</u> nella formazione della quale, oltre alla somma dei punteggi conseguiti nelle prove effettuate, si terrà conto anche dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli di preferenza posseduti.</p>
Domanda di ammissione	<p>Per accedere alla selezione, i candidati dovranno compilare apposita domanda, come da modello unico predefinito allegato, redatta in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e corredata di fotocopia leggibile di un valido documento di identità.</p> <p>Per la valutazione dei titoli il candidato dovrà allegare l'autocertificazione allegata ai sensi del DPR 445 del 28 dicembre 2000 dei titoli posseduti. In mancanza di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione degli stessi, questi ultimi non saranno valutati.</p> <p>Nella domanda di ammissione alla selezione (modello unico predefinito allegato) i candidati dovranno dichiarare, pena di esclusione, autocertificando nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, quanto segue:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cognome e nome Luogo e data di nascita Codice fiscale Residenza Possesso della cittadinanza italiana o di altra equiparata Titolo di studi posseduti con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto e/o Università e della votazione riportata Precedenti esperienze lavorative ritenute significative con indicazione del relativo arco temporale Indirizzo completo presso cui i candidati desiderano ricevere le eventuali comunicazioni riferite alla procedura selettiva Godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed in caso di mancato godimento indicarne i motivi <p>Tutta la documentazione, Modello unico (composto da 4 pagine su cui vanno apposte due firme) più copia documento valido di identità, inserita in busta chiusa con indicazione del mittente e riportante la seguente dicitura:</p> <p style="text-align: center;">Numero 3 (Tre) OPERAI ADDETTI ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA RIFIUTI CON AUSILIO DI VEICOLI Livello II B Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio - CCNL UTILITALIA – Settore Ambiente</p> <p>dovrà essere indirizzata a Isontina Ambiente S.r.l. Via Brigata Pavia, 140 34170 Gorizia e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo, a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o via pec (isontinambiente@legalmail.it) entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 ottobre 2025.</p> <p>Ciascun candidato può proporre domanda per un solo bando pubblicato da Isontina Ambiente S.r.l. scadente contestualmente alle ore 12.00 del giorno 15 ottobre 2025.</p> <p>Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione. Per le domande recapitate mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede la data del timbro postale.</p> <p>Per le domande presentate via pec risulteranno validamente presentate solo quelle inviate da una propria pec personale.</p> <p>Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica e/o comunicazione scritta al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.</p> <p>Si avvisa che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei</p>

	<p>termini i requisiti di partecipazione debbono essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.</p> <p>Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso e/o di attribuire incarico a società esterna specializzata per l'espletamento di alcune o di tutte le fasi della procedura selettiva</p> <p>Si dà, inoltre, atto che:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ l'eventuale prova scritta preselettiva avrà luogo almeno 10 gg. dopo la scadenza del bando, previa comunicazione, presso la sede legale di Via Brigata Pavia 140 a Gorizia ovvero presso altra sede che verrà debitamente comunicata ai candidati; ➤ la prova pratica selettiva avrà luogo almeno 10 gg. dopo l'esito della prova preselettiva, previa comunicazione, presso la sede operativa di Via Tambarin, 22 ovvero presso altra sede che verrà debitamente comunicata ai candidati; ➤ il colloquio orale avrà luogo decorsi almeno 15 gg. dalla data della prova pratica selettiva, previa comunicazione, presso la sede legale di Via Brigata Pavia 140 a Gorizia ovvero presso altra sede che verrà debitamente comunicata ai candidati; ➤ la graduatoria finale resterà valida per il periodo di TRE anni dalla data della sua pubblicazione sul sito della Società o fino all'esaurimento dei candidati idonei <p>I candidati risultati vincitori verranno sottoposti a visita medica di idoneità fisica (art.41 D.Lgs. 81/2008) dalla quale dovranno risultare idonei alla mansione oggetto della selezione senza alcuna limitazione.</p> <p>Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679, si rinvia all'apposita informativa privacy in allegato, che costituisce parte integrante del presente documento.</p> <p>In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia all'accesso che nel trattamento del lavoro.</p>
Informazioni presso	<p>Segreteria e Protocollo 0481/770620 segreteria@isontinambiente.it</p> <p>Ufficio Risorse Umane 0481/770612</p> <p>Responsabile Procedura selettiva 0481/770603</p>

Il Direttore Generale
Ing. Giuliano Sponton