

ISONTINA AMBIENTE S.r.l.

Via Cau de Mezo, 10

Ronchi dei Legionari – Gorizia

PROROGA ACCORDO TRA ISONTINA AMBIENTE SRL E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA DEFINIZIONE DEL REGOLAMENTO AZIENDALE RELATIVO ALL'ATTIVAZIONE DI UN PIANO DI WELFARE AZIENDALE.

Il giorno 30 del mese di gennaio 2025, nella sede amministrativa di Isontina Ambiente S.r.l. in Via Brigata Pavia, 140 a Gorizia, si sono riunite, al fine della sottoscrizione del presente Regolamento, le seguenti parti:

1. **Isontina Ambiente S.r.l.** – rappresentata dal Direttore Generale Giuliano Sponton -
2. **CGIL Funzione pubblica** - rappresentati dai Sigg. Luca Manià, Francesco Guttà, Anna Kusterle, Mauro Pez, Ennio Puntin
3. **FIADEL** – rappresentata dai Sigg. Massimo Galantucci, Greta Baccega, Francesca Scaravetto

In applicazione della legge 208/2015 e successive modifiche che ha semplificato, a decorrere dal 1° gennaio 2016, la normativa fiscale consentendo anche alle piccole e medie aziende di poter accedere al Welfare Aziendale e sostenere il potere d'acquisto delle retribuzioni con l'abbattimento del cuneo fiscale/contributivo mediante l'introduzione e la definizione di un Regolamento di Welfare Aziendale.

Premesso che

È di primaria importanza promuovere il potere di acquisto dei lavoratori mediante strumenti che riescano al contempo a garantire la sostenibilità del costo del lavoro nell'ottica di una gestione aziendale efficiente;

è obiettivo dell'Azienda rafforzare il senso di appartenenza dei lavoratori, migliorando il clima lavorativo e promuovendo la soddisfazione e fidelizzazione delle risorse strategiche, elementi essenziali per accrescere la competitività aziendale;

l'introduzione del Welfare consentirà alle persone di iniziare a sperimentare forme di personalizzazione del proprio conto retributivo permettendo loro di destinare parte o tutto il premio di risultato aziendale, nel rispetto delle normative vigenti, a benefici welfare conformi alla legislazione in vigore (art. 182 e ss. L. 208/2015);



si concorda

che l'Azienda sottoscriverà un contratto per l'erogazione dei servizi con l'attuale fornitore o con nuovo gestore dei medesimi servizi;

i lavoratori potranno utilizzare il proprio conto welfare individuale accedendo al portale sopracitato, il quale provvederà a gestire le richieste in ragione della vigente normativa fiscale.

Modalità di opzione e conversione del Premio di Produzione (PdR) in credito welfare

1. Beneficiari

I beneficiari dell'iniziativa sono TUTTI i precettori del Premio di Risultato Aziendale che abbiano conseguito, nell'anno precedente a quello di erogazione, un reddito di lavoro dipendente nei limiti indicati dalla normativa vigente (attualmente € 80.000,00);

2. Importo del PdR opzionabile in servizi welfare

L'importo destinabile al welfare è quello previsto dal premio di produzione aziendale e non potrà essere superiore all'ammontare indicato dalla normativa vigente

3. Integrazione aziendale

La Società, al fine di valorizzare e incentivare ulteriormente la politica di welfare, parteciperà con un contributo aggiuntivo pari al 10% del valore utilizzato in servizi welfare.

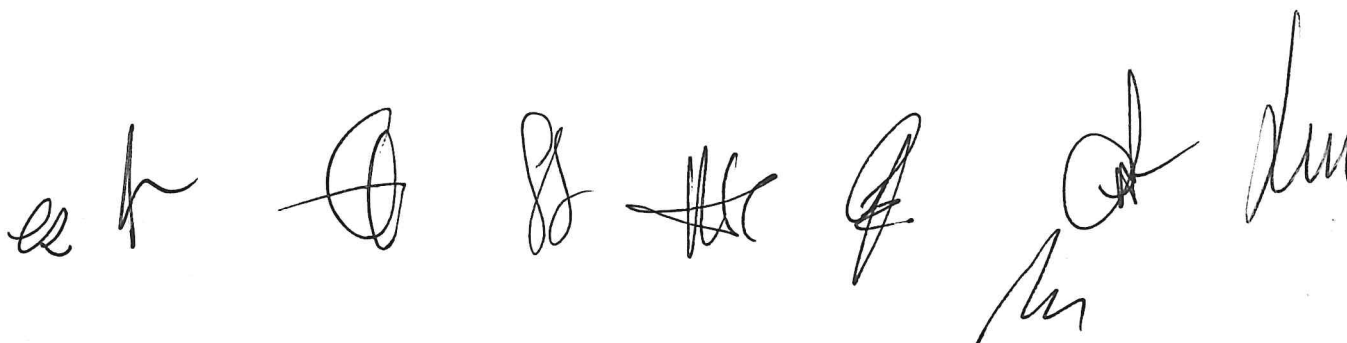
Tale contributo potrà essere incrementato di ulteriori 5 punti percentuali raggiungendo quindi il 15%, qualora l'ammontare destinato al welfare corrisponda almeno al 60% del Premio di Risultato complessivo e di 10 punti percentuali, per un totale del 20%, nel caso in cui tale quota raggiunga l'80%.

4. Destinazione del premio di produzione al welfare

A seguito della scelta effettuata dal dipendente di destinare tutto o parte del premio di produzione al welfare, la Società provvederà a caricare sulla piattaforma welfare l'importo spettante e/o previsto a ciascun dipendente.

5. Servizi welfare fruibili e modalità

Coerentemente con quanto disciplinato dalla normativa vigente, gli importi così destinati potranno essere utilizzati per beni e/o servizi welfare fruibili sia attraverso il rimborso delle spese sostenute, sia con la creazione personale di *voucher* utilizzabili presso i partners affiliati alla piattaforma.



I servizi welfare disponibili sono indicati dall'art. 51 del TUIR e riguardano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Educazione
- Ricreazione
- Istruzione, servizi educativi
- Cultura e tempo libero
- Shopping

6. Periodo di utilizzo della piattaforma

La piattaforma sarà utilizzabile dal momento dell'erogazione del premio di produzione e avrà validità fino al 31/12 di ogni anno di validità del presente accordo.

L'eventuale importo di credito welfare non utilizzato entro i termini sopracitati non darà diritto né alla liquidazione della quota residua in cedolino né ad alcun cumulo con quanto verrà maturato successivamente.

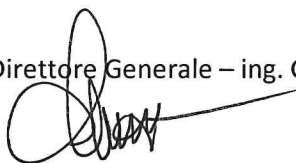
Decorrenza e durata di validità dell'Accordo

Il presente accordo è valido dal 01/01/2025 fino al 31/12/2026 e verrà integrato per l'anno successivo in seguito alla firma del nuovo accordo relativo al premio di produzione anno 2026. In tale periodo sarà vincolante per il datore di lavoro. Inoltre, è subordinato al permanere delle condizioni previste dalla norma di legge. Pertanto, le parti concordano sulle necessità di adeguamento dei termini e delle condizioni stabilite dal presente accordo per eventuali modifiche normative previste in materia welfare.

Letto confermato e sottoscritto,

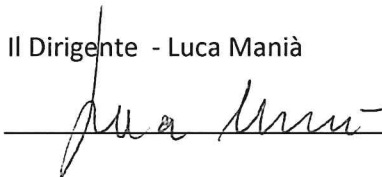
Isontina Ambiente

Il Direttore Generale – ing. Giuliano Sponton



CGIL Funzione Pubblica

Il Dirigente - Luca Manià



Rappresentante RSU - Francesco Guttà



Rappresentante RSU - Anna Kusterle



Rappresentante Sindacale - Mauro Pez

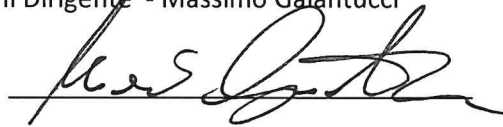


Rappresentante Sindacale - Ennio Puntin

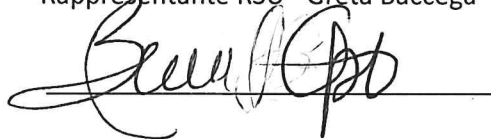


FIADEL

Il Dirigente - Massimo Galantucci



Rappresentante RSU - Greta Baccega



Rappresentante RSU - Francesca Scaravetto