26 MAG. 2015

Isontina Ambiente S.r.l.

Via Cau de Mezo, 10

Ronchi dei Legionari – Gorizia

* * * * * * *

VERBALE DI ACCORDO TRA ISONTINA AMBIENTE SRL E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI, RELATIVO AI CRITERI ADOTTATI PER LA DEFINIZIONE E CORRESPONSIONE DEL "PREMIO DI RISULTATO" RELATIVO ALL'ANNO 2014

* * * * * * *

Il giorno 7 del mese di maggio dell'anno 2015 , nella sede legale della Società in Via Cau de Mezo 10, si sono riunite, al fine della sottoscrizione del presente accordo, le seguenti parti

1. **Isontina Ambiente S.r.l.**: rappresentata dal Presidente – geom Luciano Zanotto – assistito dal Direttore Generale – ing. Giuliano Sponton
2. **CGIL Funzione Pubblica –** rappresentata dai Sigg.ri Luca Manià e Mauro Pez
3. **FIT – CISL** - rappresentata dal sig. Roberto Simeon
4. **FIADEL** - rappresentata dal sig. Paolo Bogar

Premesso

a) che la Società Isontina Ambiente, per il tramite del suo Presidente, Luciano Zanotto, aveva precedentemente ravvisato che l'applicazione della metodologia e dei criteri di strutturazione del Premio di risultato così come previsto dall'accordo dd. 26 agosto 2008 non era più possibile nell'ambito della nuova organizzazione aziendale in particolare per il venir meno delle condizioni tecniche e operative su cui si fondava il raggiungimento degli obiettivi prefissati e, conseguentemente, la determinazione dei corrispettivi spettanti;

b) che la Società ha valutato in maniera positiva l'oggettivo impegno che il personale tutto ha profuso nel corso dell'anno 2014 per il continuo supporto fornito nella fase di completamento della strutturazione della nuova Società e nell'estensione del servizio su nuove realtà territoriali, grazie ai quali è stato possibile raggiungere dei risultati aziendali più che positivi;

c) che, coerentemente con l'affidamento del servizio di igiene ambientale da parte dei Comuni e la costituzione degli organismi previsti dal cosiddetto Controllo Analogo (requisito

fondamentale alla base dell'affidamento del servizio in regime di *"in house providing"*) nel corso del corrente anno dovranno essere individuati gli indicatori di prestazione con i relativi target da rispettare e che alcuni di tali parametri potranno essere utilizzati nell'ambito della fissazione degli obiettivi da raggiungere per la successiva definizione e corresponsione del premio di risultato;

d) che la Società, pertanto, ha prospettato alle OOSS la disponibilità ad individuare e sottoscrivere, anche per il Premio relativo all'anno 2014, così come già avvenuto negli anni precedenti, un diverso accordo tra le parti, strutturato in modo da garantire a tutto il personale aziendale (Tecnico, Amministrativo, Operativo) il riconoscimento di un premio oggettivamente più congruo all'effettivo impegno profuso nel corso dell'anno 2014;

e) che la Società, anche per il 2014, ha confermato la proposta di collegamento del valore del Premio (individuale) disponibile al valore dello stipendio base (individuale) attraverso un'opportuna percentuale moltiplicativa (< 1,00) tale da soddisfare ai criteri più sotto riportati;

f) che la Società, proprio a riconoscimento di tale impegno, ha stabilito di rendere disponibile quale "**Valore totale Erogato**" del Premio 2014 lo stesso importo erogato complessivamente nell'ambito del riconoscimento del Premio 2013;

g) che le OOSS hanno apprezzato la proposta della Società condividendone i principi;

h) che in fase di confronto le OOSS hanno avanzato la richiesta che, nella definizione delle quote individuali del Premio, venisse confermato il mantenimento di un fattore correttivo che tenesse conto, in maniera inversamente proporzionale, del livello di inquadramento in modo da limitare il divario del "premio disponibile individuale" tra i livelli più alti e quelli più bassi;

i) che la Società ha espresso la propria disponibilità a confermare l'introduzione di tale correttivo con la sola limitazione del non superamento del valore di cui alla lettera f);

j) che tale prospetto, nei suoi principi e contenuti generali, è stato proposto all'attenzione delle OOSS nella riunione avvenuta nella sede di via Cau de Mezo il giorno 12 febbraio 2015;

k) che le OOSS, preso atto dei metodi di costruzione del prospetto ed in particolare del recepimento, nello stesso, della richiesta di cui alla precedente lettera h) (richiesta che ritengono correttamente interpretata ed accolta da Isontina Ambiente così come stabilito nel

convenuto) hanno espresso il loro parere positivo alla sottoscrizione di un accordo che puntualmente recepisca quanto definito;

tutto ciò premesso, le parti

definiscono e convengono quanto segue

1) La metodologia di strutturazione e corresponsione del Premio di Risultato, già stabilita nell'ambito dell'accordo dd. 26 agosto 2008, viene congiuntamente dalle parti riconosciuta non applicabile anche per la definizione del Premio di Risultato relativo all'anno 2014;
2) Anche relativamente al premio relativo all'anno 2014, le parti convengono di confermare una diversa strutturazione che si basi sui seguenti presupposti e principi;
   a. "Premio individuale disponibile" legato allo stipendio base individuale mediante un fattore moltiplicativo (minore di 1,00) uguale per tutto il personale dipendente;
   i. Valore del "Premio individuale disponibile" legato percentualmente ai mesi lavorati nel corso dell'anno 2014;
   b. Valore del "Premio individuale disponibile" suddiviso in n. 3 (tre) parti delle quali: una pari al 50% legata al MOL, una pari al 25% legata alla percentuale delle giornate di presenza effettiva rispetto alle giornate di obbligo lavorativo, una pari al 25% legata al "valore" del giudizio espresso secondo i criteri già concordati ed attualmente in essere e che le parti convengono di confermarne la validità;
   c. Introduzione di un "fattore correttivo" inversamente proporzionale al livello di inquadramento e così meglio specificato:

- livello 2°	correttivo	1,15	- livello 3°	"	1,10
- livello 4°	"	1,05	- livello 5°	"	1,00
- livello 6°	"	0,95	- livello 7° e 8°	"	0,90
- livello Quadro	"	0,80			

   d. Valore Totale del "Premio Corrisposto" relativo all'anno 2014 pari al valore del "Premio corrisposto" dell'anno 2013;
3) In relazione al valore del "Premio individuale disponibile" le parti convengono di verificare che tale valore sia in ogni caso non inferiore a quanto presente alla stessa voce del 2013.

Si da atto che tale principio può essere (e sarà) applicato solo al personale il cui periodo di dipendenza si è esplicato su tutto l'arco dell'anno.

4) La corresponsione ai dipendenti del "Premio erogabile" individuale avverrà in un'unica soluzione con la corresponsione dello stipendio del mese di maggio c.a.
5) Le parti si incontreranno per concordare, coerentemente con il percorso che la Società compirà presso gli organi del controllo analogo nella definizione di progetti, programmi e obiettivi relativi all'anno 2015, i criteri e le modalità relative al calcolo del Premio.
6) Le voci premianti di cui al presente accordo potranno essere oggetto di detassazione IRPEF qualora la normativa vigente lo prevedesse.

Visto, letto e concordato

Isontina Ambiente

Il Presidente – geom. Luciano Zanotto

Il Direttore Generale – ing. Giuliano Sponton

CGIL Funzione Pubblica

Il Dirigente Luca Manià

Mauro Pez

FIT – CISL -

Il Dirigente Roberto Simeon

FIADEL

Il Dirigente Paolo Bogar

provincia di gorizia
provincie di gurize
pokrajina gorica

DIREZIONE LAVORO E WELFARE
servizio politiche del lavoro

CARS 2014+

Gorizia , 11.06.2015

Prot . N. 8093 /UCL

ATTESTAZIONE DI DEPOSITO
DI ACCORDO AZIENDALE

La Società Isontina Ambiente srl di Ronchi dei Legionari ha trasmesso a questo Ufficio il 26.05.2015 , per le determinazioni di competenza, ovvero per il deposito ai sensi della legge 402/96, art. 3 , l 'accordo di secondo livello avente come oggetto i criteri di definizione e corresponsione del premio di risultato relativo all'anno 2014.
L'accordo è stato stipulato il 07.05.2015 presso la sede legale della Società tra Isontina Ambiente srl e le OO .SS CGIL Funzione Pubblica , FIT – CISL , FIADEL.

Il verbale si compone di n. 4 (quattro) fogli.

Il Coordinatore dell'Ufficio
dott.ssa Serena Travan

PROVINCIA DI GORIZIA Servizio del lavoro Ufficio di Gorizia

UFFICIO CONFLITTI DEL LAVORO - via Alfieri, 38 - 34170 Gorizia
Dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30, Tel 0481 524296 Fax 0481 525582